



**ประกาศสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๒**  
**เรื่อง แนวปฏิบัติการพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพ ครูอาชีวศึกษาในสถานประกอบการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙**

โดยที่เป็นการสมควร กำหนด แนวปฏิบัติการพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพ ครูอาชีวศึกษาในสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ของสถานศึกษาสังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๒ ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน และเป็นไปตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

อาศัยอำนาจตามตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

**๑ วัตถุประสงค์**

เพื่อยกระดับขีดความสามารถทางวิชาชีพของครูอาชีวศึกษาให้มีประสบการณ์วิชาชีพจากสถานประกอบการโดยตรง

**๒ สถานศึกษาและครูวิชาชีพและบุคลากรอาชีวศึกษา**

๒.๑ สถานศึกษาประสานงานกับสถานประกอบการ หรือหน่วยงาน เพื่อรับครูวิชาชีพ และบุคลากรอาชีวศึกษาไปฝึกปฏิบัติงาน

๒.๒ ครูวิชาชีพและบุคลากรอาชีวศึกษาเข้าไปปฏิบัติงานวิชาชีพในสถานประกอบการหรือหน่วยงาน เป็นระยะเวลา ๑๕-๒๐ วัน ระหว่างเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม หรือตามความเหมาะสม

๒.๓ เข้ารับการพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ วัฒนธรรมองค์กร และเงื่อนไขการสร้างประสบการณ์ของสถานประกอบการ

๒.๔ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากครูพี่เลี้ยงในสถานประกอบการ และเข้าร่วมกิจกรรมตามสถานประกอบการกำหนด

๒.๕ บันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายส่งสถานศึกษาภายหลังจากสิ้นสุดการปฏิบัติงานภายใน ๑๕ วัน

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามที่ได้ตกลงร่วมกันกับสถานศึกษาหรือสถานประกอบการ

**๓. สถานประกอบการ หรือหน่วยงาน**

๓.๑ สถานประกอบการต้องเป็นสถานประกอบการ หรือหน่วยงานของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน ที่ได้มาตรฐานตรงตามสาขาวิชาชีพ และผ่านความเห็นชอบของสถานศึกษา และสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๒

๓.๒ ให้สถานศึกษาคัดเลือกสถานประกอบการที่จัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีร่วมกับสถานศึกษาเป็นสำคัญ

๓.๓ การคัดเลือกสถานประกอบการหรือหน่วยงานอาจมีที่ตั้งภายในจังหวัดหรือต่างจังหวัดให้พิจารณาตามความเหมาะสม

๓.๔ สถานประกอบการ หรือ หน่วยงานจัดให้มีครูพี่เลี้ยงในสถานประกอบการสำหรับครูวิชาชีพและบุคลากรอาชีวศึกษา

#### ๔. การประเมินผลและการรายงาน

๔.๑ ครูวิชาชีพ หรือบุคลากรอาชีวศึกษา ต้องประเมินตนเองก่อนและหลังการพัฒนาประสบการณ์ในสถานประกอบการ (แบบ สสอ.๑/๕๙)

๔.๒ บันทึกข้อมูลครูอาชีวศึกษาผู้เข้ารับการพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ (แบบ สสอ.๒/๕๙)

๔.๓ บันทึกการฝึกประสบการณ์ประจำวัน (แบบ สสอ.๓/๕๙)

๔.๔ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาประสบการณ์ในสถานประกอบการ (แบบ สสอ.๕/๕๙)

๔.๕ ประเมินสถานประกอบการหลังการพัฒนาประสบการณ์ในสถานประกอบการ (แบบ สสอ.๖/๕๙)

๔.๖ รายงานผลการพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพครูอาชีวศึกษาในสถานประกอบการ (แบบ สสอ.๗/๕๙)

๔.๗ รายงานผลการพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพครูอาชีวศึกษาในสถานประกอบการ (แบบ สสอ.๘/๕๙)

#### ๕. เกณฑ์การประเมินครูวิชาชีพหรือบุคลากรอาชีวศึกษา

๕.๑ เกณฑ์การประเมินผลการประเมินตนเองก่อนและหลังการพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพ

คะแนน ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ดีมาก

คะแนน ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ดี

คะแนน ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง พอใช้

คะแนน ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง น้อย

คะแนน ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง น้อยที่สุด

๕.๒ เกณฑ์การประเมินของครูพี่เลี้ยงในสถานประกอบการ

คะแนน ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ดีมาก

คะแนน ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ดี

คะแนน ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง พอใช้

คะแนน ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง น้อย

คะแนน ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง ต้องปรับปรุง

## ๖. ค่าใช้จ่ายสำหรับครูวิชาชีพ หรือ บุคลากรอาชีวศึกษา

๖.๑ สถานศึกษาทดลองจ่ายค่าใช้จ่ายให้กับครูวิชาชีพที่จะไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการตามความเป็นจริง

๖.๒ ครูวิชาชีพหรือบุคลากรอาชีวศึกษา สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามสิทธิแต่ไม่เกินวงเงิน ๑๒,๐๐๐ บาทต่อคน

๖.๓ สถานศึกษารวบรวมเอกสารรายงานการเดินทางของครูวิชาชีพหรือบุคลากรอาชีวศึกษา ส่งสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๒ หลังจากสิ้นสุดการปฏิบัติงานภายใน ๒๐ วัน เพื่อตั้งเบิกค่าใช้จ่าย

## ๗. ขั้นตอนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การไปปฏิบัติงานของครูและบุคลากรอาชีวศึกษาในสถานประกอบการ

ที่	ขั้นตอน	ระยะเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	สถาบันฯ จัดสรรจำนวนครูวิชาชีพและบุคลากรอาชีวศึกษาที่จะไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการให้กับสถานศึกษาในอาชีวศึกษา	๒๙ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม ๕๙	สถาบันฯ	
๒	สถานศึกษาพิจารณาเลือกสรรครูวิชาชีพและบุคลากรอาชีวศึกษาที่มีคุณสมบัติและเหมาะสมที่จะไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ตามหลักเกณฑ์	๗-๑๑ มีนาคม ๕๙	สถานศึกษา	
๓	สถาบันและสถานศึกษาพิจารณาสถานประกอบการ	๗-๑๑ มีนาคม ๕๙	สถาบันฯ	
๔	สถานศึกษาเห็นชอบครูวิชาชีพที่จะไปปฏิบัติงาน	๑๔-๑๑ มีนาคม ๕๙	สถานศึกษา	
๕	สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๒ ประมุขนิเทศ	๑๗ มีนาคม ๕๙	สถาบันฯ	
๖	ครูวิชาชีพไปฝึกปฏิบัติการ	๒๑ มีนาคม-พฤษภาคม ๕๙	สถานศึกษา	
๗	สถาบัน/สถานศึกษากำกับดูแล	๒๑ มีนาคม-พฤษภาคม ๕๙	สถาบัน/ สถานศึกษา	
๘	จัดทำรายงาน -ครุรายงานผลการไปพัฒนาหลังเสร็จสิ้นปฏิบัติงาน -สถานศึกษารายงานสถาบัน -สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๒ รายงานสำนักงานสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา	ภายใน ๑๕ วัน  ภายใน ๒๐ วัน ภายใน ๒๐ วัน	สถานศึกษา  สถานศึกษา สถาบันฯ	

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙



(นายสุนทร พลรงค์)

ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๒